

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยอำเภอกระบุรีจังหวัดระนอง

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนงานจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ และความต้องการของหน่วยงาน

แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่งปรับปรุงตำแหน่งการเปลี่ยนสายงานปรับเกลี้ยตำแหน่งยุบเลิกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	- บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ - แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง - แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง - แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด - การมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติภายในของพนักงานส่วนตำบล - แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนของ อบต. - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะติดตาม การประเมินระบบควบคุมภายใน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร , ปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง และ ตำแหน่งสายวิชาการสาย ทั่วไปความรู้ด้าน บริหารงานบริหารส่วน บุคคลตามตำแหน่งแต่ละ สายงาน	- มีการส่งบุคคลในระดับผู้บริหาร , ปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่ายและ ตำแหน่งสายวิชาการสายทั่วไปเข้ารับ การฝึกอบรมหลักสูตรจากหน่วยงานของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่นๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย	- มีนโยบายแผนงานโครงการหรือมาตรการในการรักษาไว้ซึ่งข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน - ข้าราชการและบุคลากรมีความพึงพอใจต่อนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงานโครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑ การสื่อสารและ เสริมสร้างความเข้าใจ ด้านงานบริหารงาน บุคคลให้กับบุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำจืดน้อย	ร้อยละของบุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำจืดน้อยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- มีการอยู่เวรรักษาการณ์สถานที่ ราชการ - แต่งตั้งคณะกรรมการและกรรมการ ติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน หน่วยงานรับผิดชอบสำนัก	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง