



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย
เรื่อง มาตรการแนวทางการให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย
เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
(Do and Don't)

เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดแนวทาง มาตรการ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ความโปร่งใส สาธารณชนและประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ	๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน ๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์ ๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

	แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน	
๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย	๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดและมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ	๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงหลักการ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย และรักษาวินัยข้าราชการโดยเคร่งครัด	๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณข้าราชการและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา รักษาจรรยาบรรณข้าราชการและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด	๑) คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ๔) ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ๒) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน	๑) รับสินบน ๒) เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ๓) เบียดเบียนทรัพยากรทางราชการหรือประโยชน์ตนเอง (เช่น เงิน, เวลา, สิ่งของ) ๔) ปลอมให้ตนเองตกอยู่ในสถานการณ์ที่ดูเหมือนกำลังให้หรือรับสินบน หรือมีเจตนาให้หรือรับสินบนหรือส่งเสริมการให้สินบน
๕. ด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑) มีการกำหนดขั้นตอนคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑) ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ ๒) ไม่รับผิดชอบ และกล่าวโทษผู้อื่น ๓) ปกปิดข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ ๔) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างฟุ่มเฟือย

๖. ด้านการสื่อสารภายใน หน่วยงาน เผยแพร่วาทะพาทหน้าที่และการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำจืดน้อย ผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน	๑) ให้ความสำคัญในการ เปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำจืด น้อยอย่างเปิดเผยกว้าง ทั้งถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ควบคู่ไป กับการเปิด โอกาสการมีส่วนร่วม ของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ๒) ให้บริการผู้มาติดต่อ ขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๑) การเรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ขอข้อมูลข่าวสาร ๒) ปกปิด บิดเบือน ข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร ๓) ปลอมแปลงลายมือหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำ ที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับ ความเสียหาย
---	--	--

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุนัย คล้ายยาย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย