



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย โทร. ๐๗๗-๘๘๐๒๕๑

ที่ รน ๗๓๑๐๑/

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของ หน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และ ประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อ กับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อ หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน นั้น

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.น้ำจืดน้อย ได้ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดหัวข้อการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยข้อ ๒๓ กำหนดให้ออบต.แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมาย หรือ วัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เป็นนโยบายของ ผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย หรือ นโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และเป็น นโยบายที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๖ และข้อ ๔๑ ให้ออบต.แสดงรายงานการนำการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุษณีย์ สุริวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(จำเอกพงษ์ศักดิ์ อนุญาติ)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

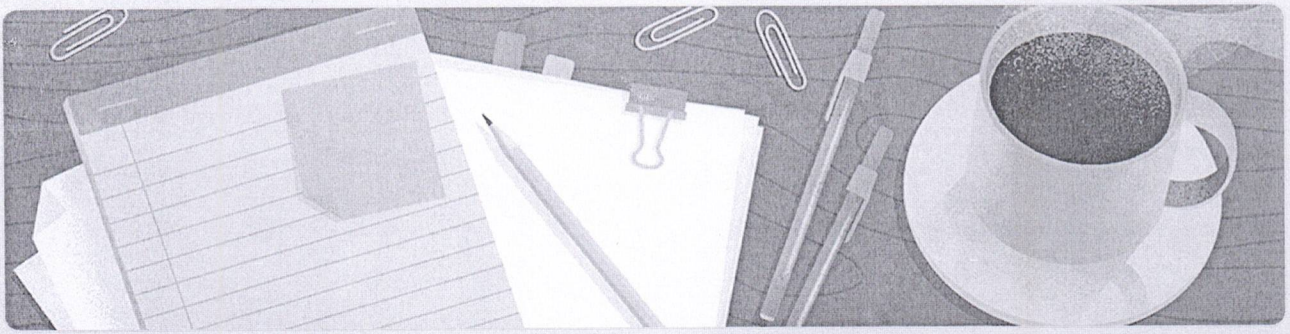
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายกรกช ชิวโรส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสุนัย คลีขยาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย



แบบทดสอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ/ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 อบต.น้ำจืดน้อย

การตอบกลับ 15 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

ชื่อ-นามสกุล

คำตอบ 13 ข้อ

กัญญภัทร โมพี

นางสาวอุษณีย์ สุริวงศ์

นางสาวธนัชพร เปลี่ยวสงัด

ธนพล ชูฝ่ายคลอง

นางสาวอรอุมา จันทน์นวล

พัชรภรณ์ ภูริปาณิก

นางสวานัยญณา ตะบองเพชร

เกษรินทร์ ชนะเกาะ

นายสรายุทธ ชัมพุทะนะ

นายพุทธิพงษ์ มณีแดง

สาโรจน์ บุญขุด

พงษ์ศักดิ์ อนุญาติ

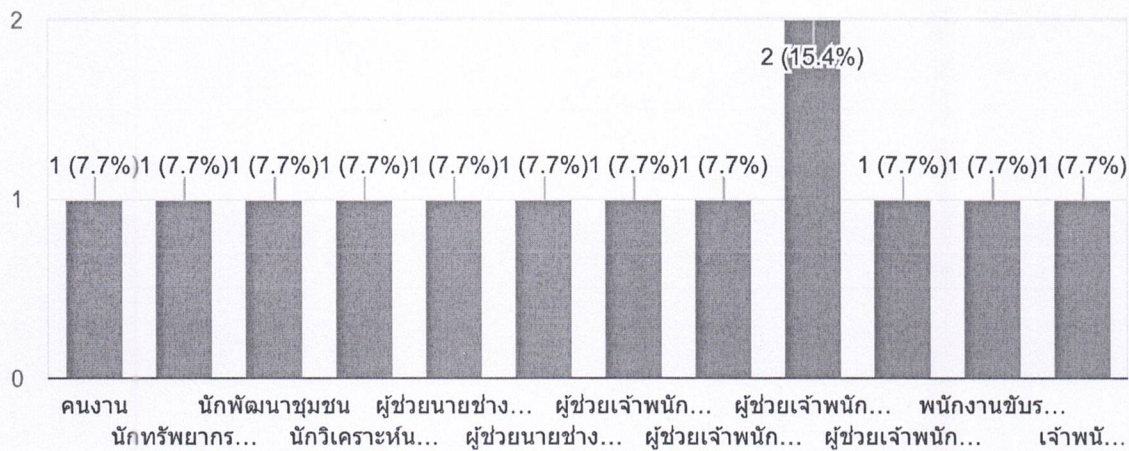
สมพล ยินดีหา



ตำแหน่ง



คำตอบ 13 ข้อ



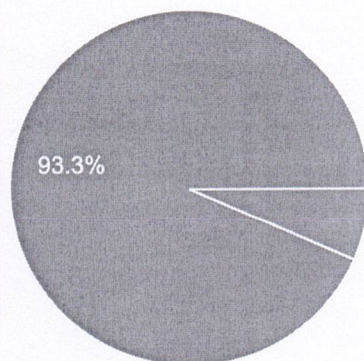
1. ข้อใดไม่ใช่วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ของอบต.น้ำจืดน้อย



คัด

ลอก

คำตอบ 15 ข้อ



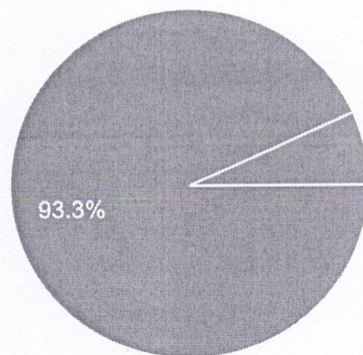
- เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการ พนักงานจ้างของอบต.น้ำจืดน้อย ทุกคน
- เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานจ้างของอบต.น้ำจืดน้อย
- ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน...

2. Achievement Motivation หมายถึงข้อใด



คัดลอก

คำตอบ 15 ข้อ



- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- การพัฒนาตนเอง
- การยึดมั่นในระบบคุณธรรม
- การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

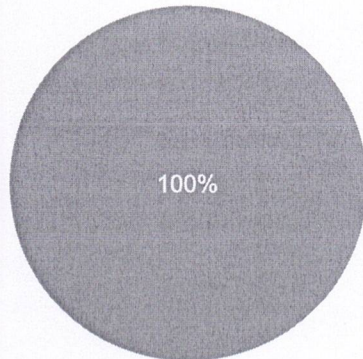
คัด

3. ข้อใด หมายถึง การรักษาเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ



ลอก

คำตอบ 13 ข้อ



- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง
- เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน
- บริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล
- ถูกทุกข้อ

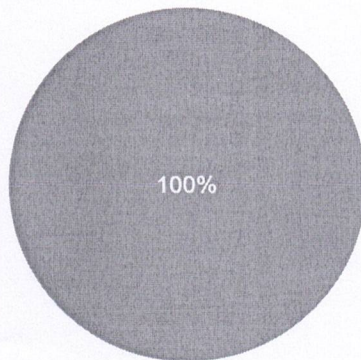
คัด

4. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานจ้าง ไว้จำนวนกี่ข้อ



ลอก

คำตอบ 13 ข้อ



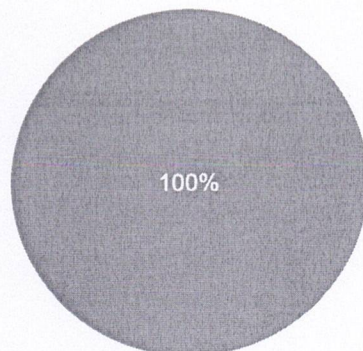
- 6 ข้อ
- 7 ข้อ
- 8 ข้อ
- 9 ข้อ



คัดลอก

5. จริยธรรม ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 หมายถึงข้อใด

คำตอบ 13 ข้อ



- ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
- คำสั่งสอน
- หลักปฏิบัติในทางศาสนา
- ไม่มีข้อถูก



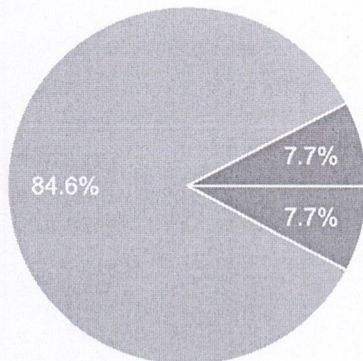
คัด

ลอก

6. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



คำตอบ 13 ข้อ



- ข้อสัถยสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

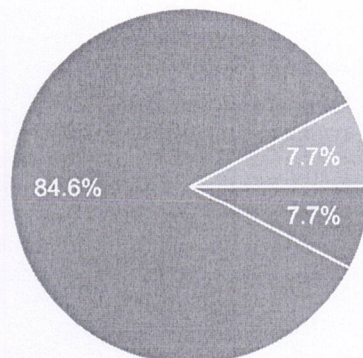
คัด

ลอก

7. "อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย" ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



คำตอบ 13 ข้อ



- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ข้อสัถยสุจริต

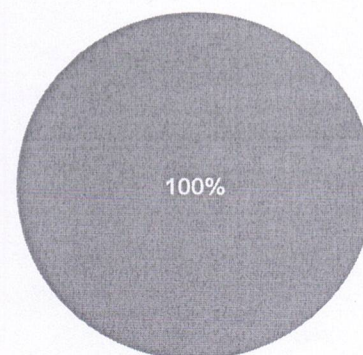
คัด

ลอก

8. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย" ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



คำตอบ 13 ข้อ

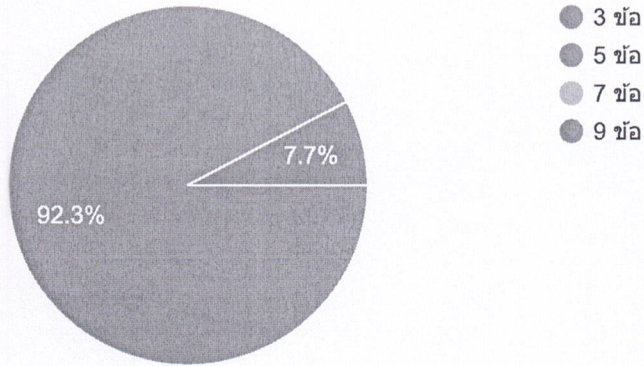


- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- ข้อสัถยสุจริต มีสำนึกที่ดี

9. "ค่านิยม" องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย มีกี่ข้อ

 คัดลอก

คำตอบ 13 ข้อ

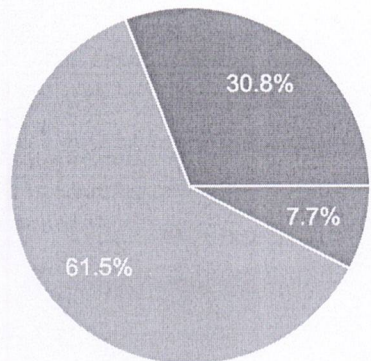


- 3 ข้อ
- 5 ข้อ
- 7 ข้อ
- 9 ข้อ

10. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานจ้าง จัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

 คัดลอก

คำตอบ 13 ข้อ



- เป็นมาตรการเสริมการรักษาวินัยข้าราชการ
- เพื่อให้ละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ
- เพื่อก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุมัตยประสงคขององค์กร
- ถูกทุกข้อ

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม





แบบทดสอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ/ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 อบต.น้ำจืดน้อย

*จำเป็น

1 ชื่อ-นามสกุล *

2 ตำแหน่ง *

3 1. ข้อใดไม่ใช่วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ของอบต.น้ำจืดน้อย

* 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการ พนักงานจ้างของอบต.น้ำจืดน้อย ทุกคน
- ☐ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานจ้างของอบต.น้ำจืดน้อย
- ☐ ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ☐ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

4 2. Achievement Motivation หมายถึงข้อใด *

1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ☐ การพัฒนาตนเอง
- ☐ การยึดมั่นในระบบคุณธรรม
- ☐ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- 5 3. ข้อใด หมายถึง การรักษาเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง
- ☐ เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน
- ☐ บริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล
- ☐ ถูกทุกข้อ

- 6 4. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานจ้าง ไว้จำนวนกี่ข้อ * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 6 ข้อ
- ☐ 7 ข้อ
- ☐ 8 ข้อ
- ☐ 9 ข้อ

- 7 5. จริยธรรม ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 หมายถึงข้อใด * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
- ☐ คำสั่งสอน
- ☐ หลักปฏิบัติในทางศาสนา
- ☐ ไม่มีข้อถูก

- 8 6. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ☐ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ☐ ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ☐ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- 9 7. "อุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย" ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ☐ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ☐ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ☐ ข้อสัตย์สุจริต

- 10 8. "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย" ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ☐ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ☐ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- ☐ ข้อสัตย์สุจริต มีสำนึกที่ดี

11 9. "ค่านิยม" องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย มีกี่ข้อ * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 3 ข้อ
- ☐ 5 ข้อ
- ☐ 7 ข้อ
- ☐ 9 ข้อ

12 10. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ/พนักงานจ้าง จัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด * 1 คะแนน

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ เป็นมาตรการเสริมการรักษาวินัยข้าราชการ
- ☐ เพื่อให้ละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ
- ☐ เพื่อก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุนิติวัตถุประสงค์ขององค์กร
- ☐ ถูกทุกข้อ

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม