



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง
ที่ รน ๗๓๑๐๑/ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓
เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงทุจริต เช่น ความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าวและได้ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดได้เข้าใจและรับทราบแนวทางรวมทั้งขอความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยได้ดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการใช้งบประมาณ หน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลได้ ทั้งนี้ จะดำเนินการปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๓ ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำกับดูแล ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพียงแต่การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมี

กระบวนการและขั้นตอนหลายขั้นตอน แต่มีพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานเพียงคนเดียว ทำให้มีความเสี่ยงที่จะเกิดการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจเกิดการละเว้นการปฏิบัติงานได้

๒.๔ ตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้มีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจากการตรวจสอบไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย หากมีกรณีดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย จะดำเนินการสืบสวนหากมีข้อมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๕ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT รวมถึงมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ซึ่งผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้คะแนน ๘๘.๑๒ อยู่ในระดับ A

๓. ข้อกฎหมาย


๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐-๑๐๓

๓.๒ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุพา เนตรกล้าด)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ



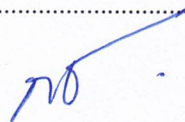
(นายธนากร สุสนาม)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ




(นายกรกช ชิวโรรส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ



(นายสุนัย คลี่ขยาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

รายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>1.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารตำบลน้ำจืดน้อยให้มีความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>1. ร้อยละของบุคคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น</p> <p>2. เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมงาภิบาล</p>
<p>2.ปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนลดขั้นตอนเพื่อบริการประชาชนรับฟังความคิดเห็น ทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>	<p>1. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ช่องทางโซเชียลมีเดียร่วม รับฟังความคิดเห็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บบอร์ด & เว็บไซต์ - ตู้รับฟังความคิดเห็น - โทรศัพท์/โทรสาร - Facebook - Line <p>ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อเจ้าหน้าที่ขององค์การ</p>

		<p>น้ำจืดน้อย (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้ประกอบการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเกี่ยวกับการบริหารส่วนตำบลน้ำ จืดน้อย</p> <p>3. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>บริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย คิดเป็น ร้อยละ 95.80</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ</p>
3.ด้านการใช้งบประมาณ	<p>หน่วยงานจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้ จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ ไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่าย เท็จ ไม่ทุจริตฉ้อฉลข้างให้แก่ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p>	<p>หน่วยงานมีการตรวจรอบภายในอย่าง จริงจัง</p> <p>มีระบบให้บุคลากรภายในองค์กร สามารถร้องเรียนได้</p> <p>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก</p>	
4.ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้เข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การประเมินและการยกระดับ การทำงาน</p>	<p>เอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ซึ่งผลการ ประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำจืดน้อย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้คะแนน 88.12 อยู่ในระดับ A</p>	<p>บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำจืดน้อย มีความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การประเมินและการยกระดับ การทำงาน อยู่ในเกณฑ์ดี</p>