



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

ที่ ๒๕๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแจกจ่ายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือในการศึกษาและจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปมีหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ๒ | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย | กรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว ทำหน้าที่ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจากข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุนัย คล้ายยาย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย
เรื่อง มาตรการแนวทางการให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย
เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
(Do and Don't)

เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดแนวทาง มาตรการ เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึง

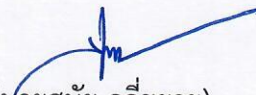
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ความ โปร่งใส สาธารณชน และ ประชาชน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำ จืดน้อย ได้อย่างสะดวกในช่องทาง ที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ สำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย และม ีการจัดทำเรื่องร้องเรียนอย่างเป็น ระบบ	๑) ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อสาธารณชน ๒) ดำเนินการตรวจสอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ ราชการเสียประโยชน์ ๓) ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด น้อยอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงานตามภารกิจหลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด น้อย ๕) เปิดโอกาสให้ ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำ จืดน้อย ๖) มีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

	แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน	
๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย	๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดและมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ	๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงหลักการ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย และรักษาวินัยข้าราชการโดยเคร่งครัด	๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณ ข้าราชการและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา รักษาจรรยาบรรณ ข้าราชการและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด	๑) คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ๔) ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

๖. ด้านการสื่อสารภายใน หน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน	๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด น้อยอย่างเปิดเผยกว้าง ทั้งถึงบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ควบคู่ไป กับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ๒) ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	๑) การเรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ๒) ปกปิด บิดเบือน ข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ๓) ปลอมแปลงผลหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำ ที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
--	--	---

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสุนัย คลีชัยยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย โทร. ๐๗๗-๘๘๐๒๕๑

ที่ รน ๗๓๑๐๑/

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผล“โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

๑.เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด อื่น ๆ ได้กำหนดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ แนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดีและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ พร้อมทั้งการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ กองบิน ๕ อ่าวมะนาว จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวตามเอกสารแนบมาพร้อมกันนี้

๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุษณีย์ สุริวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

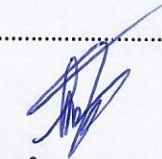
/ความคิดเห็น...

(รายงานผลโครงการฝึกอบรมฯ)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....



พินจำเอก



(จำรูญ วรรณ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

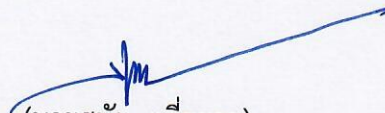
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย.....



(นายสวณะ มากศรี)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย.....



(นายสุนัย คลีขยาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการ
ทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



งานกาาเจ้าหน้าที สำนักปลัด อบต.น้ำจืดน้อย

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเพื่อส่งเสริมให้คณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำจืดน้อย มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง ศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดีโดยใช้มาตรฐานจริยธรรม และสร้างความเข้าใจในการจัดการท่องเที่ยวให้แก่บุคลากรในชุมชน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เกิดการบูรณาการด้านความรู้ในชุมชนระดับท้องถิ่น เตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีส่วนในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดการท่องเที่ยว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี จะเป็นประโยชน์ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในองค์กรและในชีวิตประจำวันได้

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการ
ทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อน ในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนตำบล ให้เป็นผู้ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีให้เกิดประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ระบุว่ารัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และแยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีขีดสมรรถนะสูงยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการที่ดี คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนโดยยึดหลักการบริหารจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กรเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียงเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร นั้น

/องค์กร...

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง ได้เห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้โดยเห็นว่าการสร้างองค์การภาคประชาการควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาคโดยให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการใหม่ ๆ แนวคิดทฤษฎีใหม่ที่สามารถนำมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนดไว้แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาความต้องการให้แก่ราษฎรในพื้นที่นั้น โดยผู้ปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและความผาสุกของประชาชน สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริการ และปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาคเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ แนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดีและสอดคล้องกับการบริหารงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำความรู้ พร้อมทั้งการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมการอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุลสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างตามภารกิจ,พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๗ คน

คณะผู้บริหาร

จำนวน ๓ คน

สมาชิกสภาตำบล

จำนวน ๔ คน
รวมทั้งสิ้น ๒๔ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย เพื่อขออนุมัติแผนงาน/โครงการ
๒. จัดตั้งคณะทำงานตามโครงการกำหนดภารกิจ มอบหมายหลักการ
๓. ติดต่อประสานงาน
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบลน้ำจืดน้อยและผู้เกี่ยวข้อง
๕. จัดเตรียมและประสานเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง
๗. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
๘. ประเมินผลการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรม
๙. สรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขเพื่อให้เป็นไปในทางเดียวกัน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

สถานที่ดำเนินการ

กองบิน ๕ อ่าวมะนาว จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และเครื่องดื่ม ค่าเดินทางศึกษาดูงาน ค่าอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๑๒ ลำดับที่ ๑

/เพื่อเป็น...

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่าง ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการให้ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลำดับที่ ๑๑

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน
๓. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ของประชาชน
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุลสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-เห็นควรเพิ่มงบประมาณในการดำเนินการ

สรุปผลการรายงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะใน
การทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๕.๓๐ น. นักร้องเดินทางเพื่อไปศึกษาดูงานที่ ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง
ตำบลพงศ์ประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๐๙.๐๐ น. -๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานที่ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง ตำบลพงศ์ประศาสน์ อำเภอบาง
สะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายประวิทย์ รัตนพงศ์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ชุมชนบ้านม้าร้อง กล่าวทักทายผู้เข้าร่วมโครงการฯ



นายมานพ ทองมา วิทยากรจากชุมชนบ้านม้าร้องกล่าวต้อนรับพร้อมนำเสนอข้อมูลของชุมชน

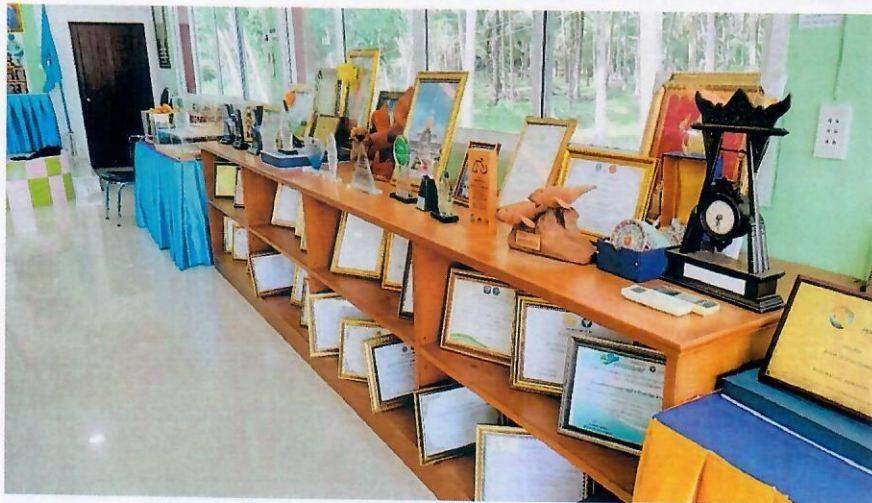


ชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง เป็นชุมชนเข้มแข็งที่ร่วมแรงร่วมใจและตั้งใจพัฒนาชุมชนของตนเองผ่านกิจกรรมเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑.สภาผู้นำชุมชน | ๒.ธนาคารชุมชนหมู่บ้าน |
| ๓.ธนาคารต้นไม้ | ๔.สวนป่าชุมชน |
| ๕.การจัดการขยะในชุมชน | ๕.กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์ |
| ๖.กองทุนปุ๋ยอินทรีย์ | ๗.ตลาดนัดสีเขียว |
| ๘.การส่งเสริมการท่องเที่ยว | ๘.ชมรมกิจกรรม |
| ๑๐.สวัสดิการชุมชนฯ | ๑๑.ธนาคารความดี คนดีศรีม้าร้อง |
| ๑๒.การซ่อมแผนรองรับน้ำท่วม | ๑๓.งานกีฬาหมู่บ้าน |
| ๑๔.การแก้ไขปัญหายาเสพติด | ๑๕.โรงเรียนผู้สูงอายุ |

ภาพบรรยากาศการรับฟังความคิดเห็นแลงเปลี่ยนการบริหารจัดการชุมชนต้นแบบบ้านม้าร้อง





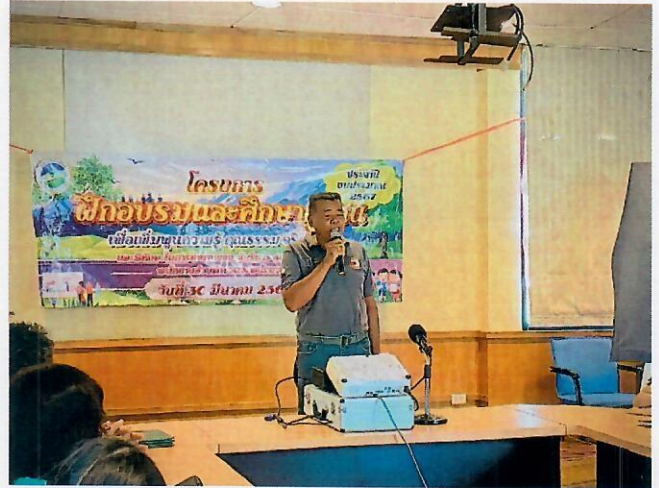
ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย
นายสุนัย คล้ายยาย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

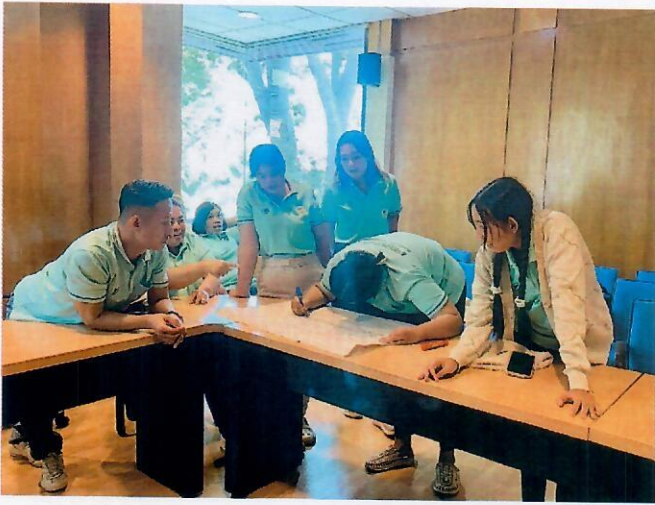


กล่าวรายงานโดย
นายสวนะ มากศรี ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

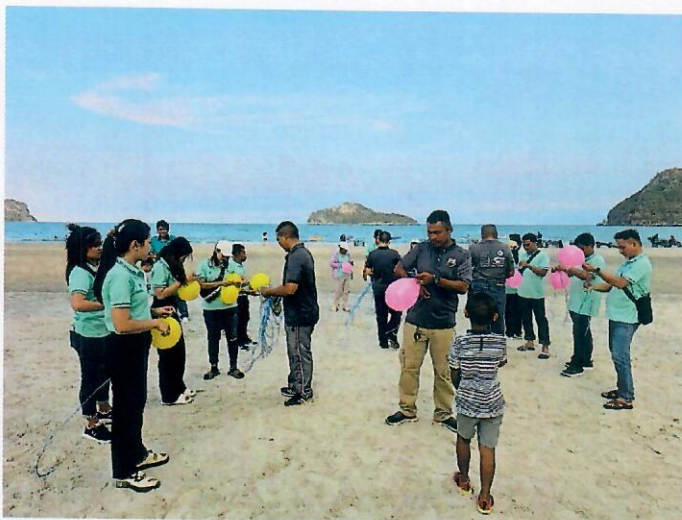


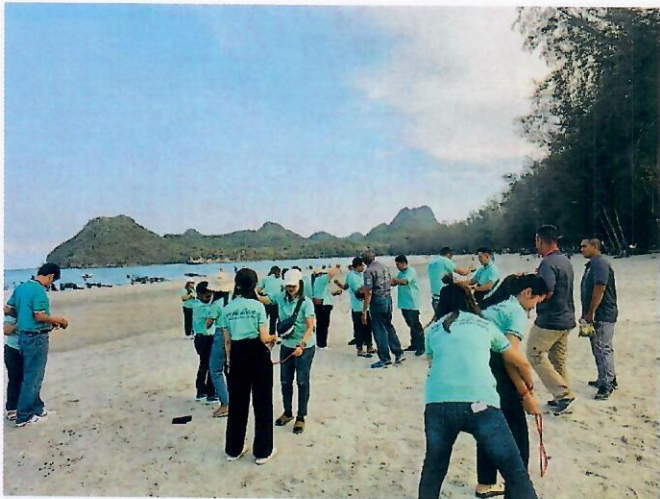
ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อ
“หลักการบริหารงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม” โดยวิทยากรจากกองทัพอากาศ กองบิน ๕
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

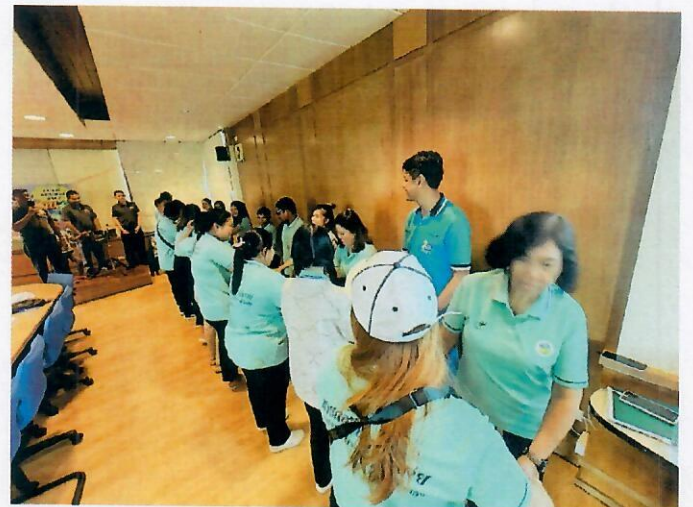
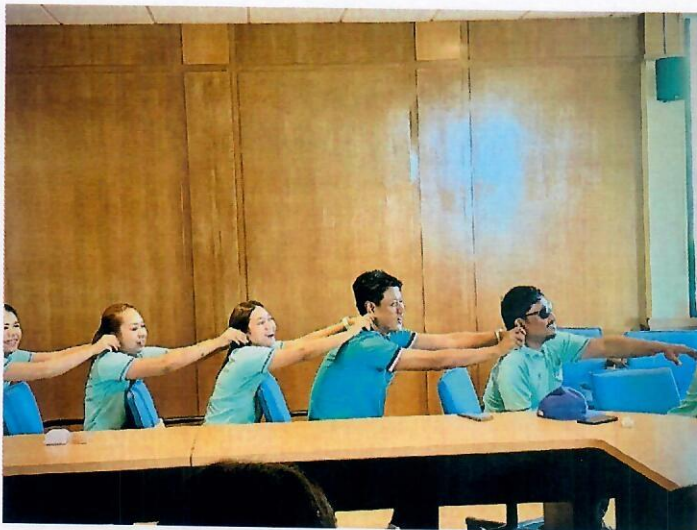




เวลา ๑๖.๐๐ – ๒๐.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ร่วมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การวางแผน การแก้ปัญหา สร้างทีม สร้างสามัคคี ในองค์กร “น้ำจืดน้อย รวมกำลัง สร้างสรรค์พัฒนา” โดยวิทยากรจากกองทัพอากาศ กองบิน ๕







ภาคผนวก

แบบประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

ชื่อ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน

ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

อบรมวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๑ วัน

สถานที่ กองบิน ๕ อำเภอนาว จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จัดโดย งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

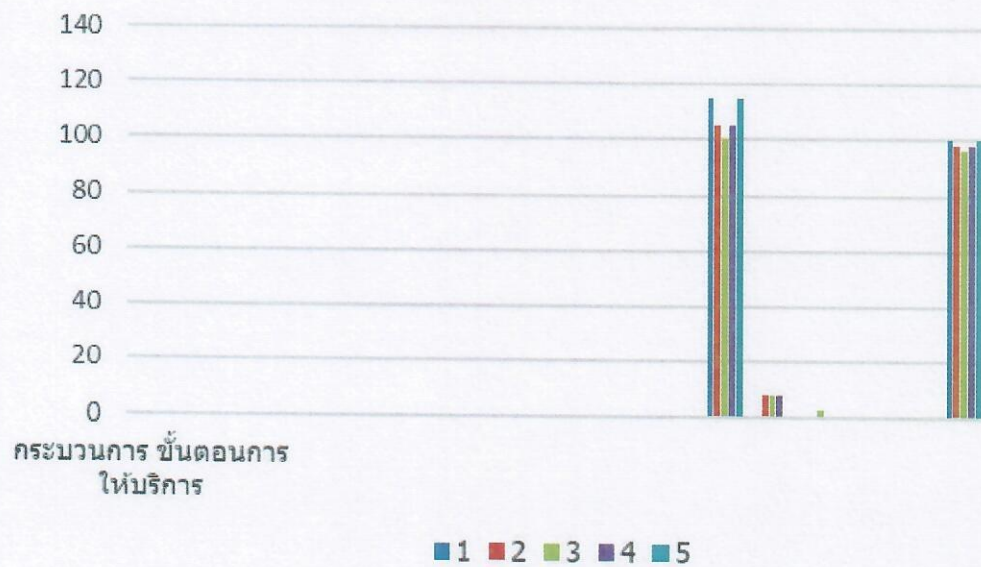
ตอนที่ ๒ ข้อมูลการประเมิน

ข้อ ที่	รายการประเมิน	หลังการฝึกอบรม					ผลคะแนน
		๕	๔	๓	๒	๑	ร้อยละ
	กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ						
๑	การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๑๑๕					๑๐๐
๒	ความเหมาะสมของสถานที่	๑๐๕	๘				๙๘.๒๖
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๐๐	๘	๓			๙๖.๕๒
๔	ความเหมาะสมของช่วงเวลาการจัด	๑๐๕	๘				๙๘.๒๖
๕	การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๑๑๕					๑๐๐
	เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ / วิทยากร / ผู้ประสานงาน						
๖	ความรู้รอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๑๑๕					๑๐๐
๗	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๑๑๕					๑๐๐
๘	การตอบคำถาม	๑๑๕					๑๐๐
๙	ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๑๑๕					๑๐๐
	การอำนวยความสะดวก						
๑๐	เอกสาร	๑๐๕	๘				๙๘.๒๖
๑๑	โสตทัศนูปกรณ์	๑๐๕	๘				๙๘.๒๖
๑๒	เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๑๐๕	๘				๙๘.๒๖
๑๓	อาหาร , เครื่องดื่มและสถานที่	๑๐๕	๘				๙๘.๒๖
๑๔	การบริการของเจ้าหน้าที่ของสถานที่ฝึกอบรม	๑๐๕	๘				๙๘.๒๖

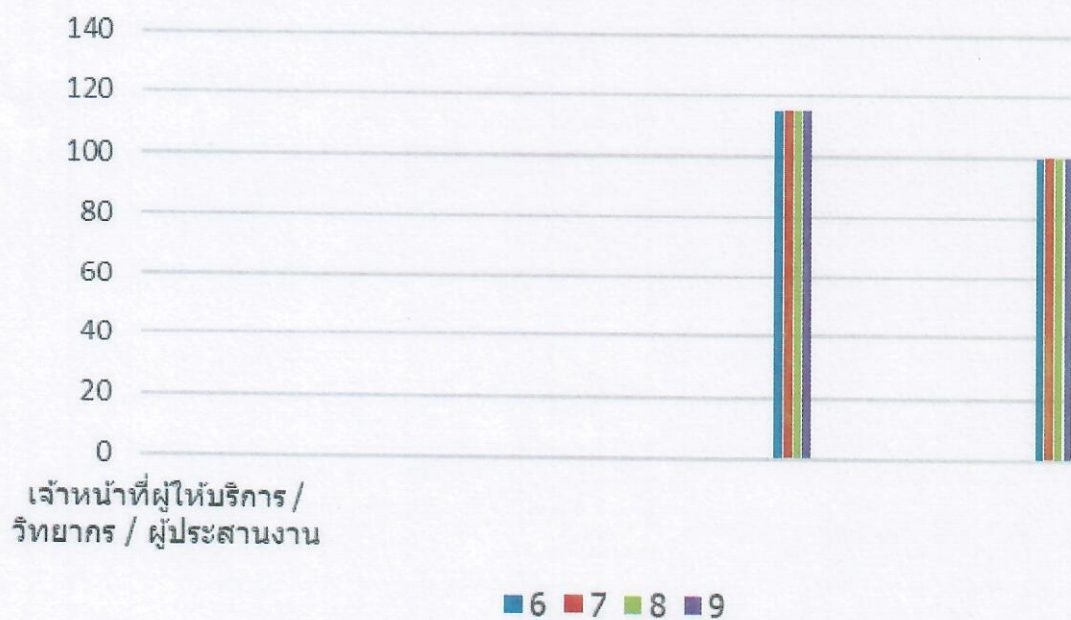
ข้อ ที่	รายการประเมิน	หลังการฝึกอบรม					ผลคะแนน
		๕	๔	๓	๒	๑	ร้อยละ
	คุณภาพการให้บริการ						
๑๕	ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ ๆ จากการประชุม	๑๑๕					๑๐๐
๑๖	ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๑๕					๑๐๐
๑๗	สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่านหรือไม่	๑๑๕					๑๐๐
๑๘	โครงการหลักสูตรนี้อำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านหรือไม่	๑๑๐	๔				๙๙.๑๓
๑๙	ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการฝึกอบรม	๑๑๕					๑๐๐
	ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ						
๒๐	มีความพึงพอใจ	๑๑๕					๑๐๐
รวม		๒,๒๑๐	๖๘	๓			
รวมทั้งหมด		๒,๒๘๑		๙๙.๑๗%			
คะแนนเฉลี่ย		ระดับ:					

หมายเหตุ : ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ จำนวน ๒๓ คน (ไม่รวมเจ้าของโครงการฯ)

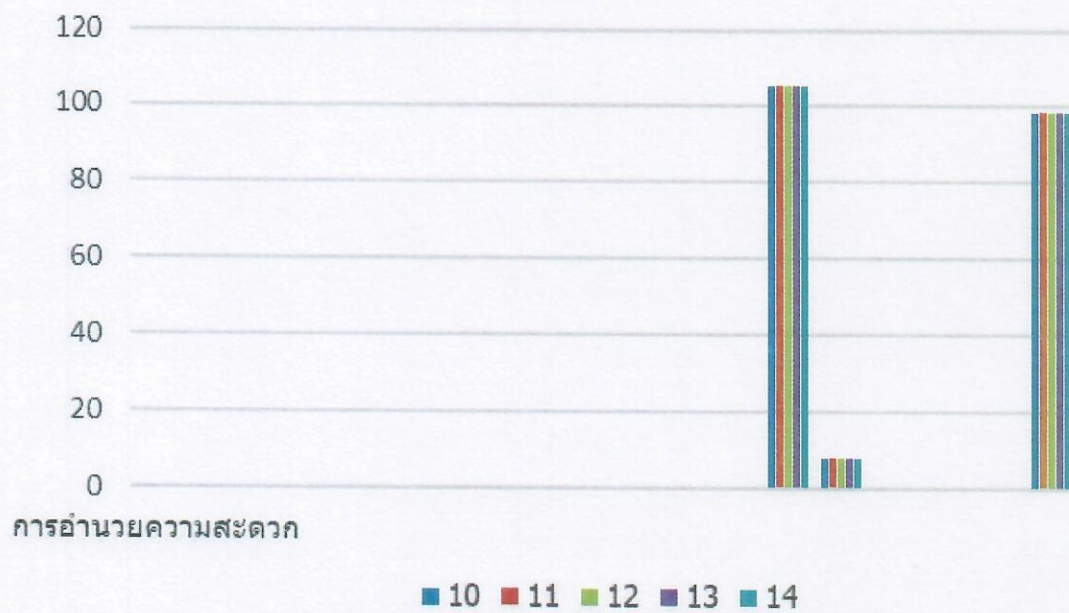
แบบประเมินความพึงพอใจ



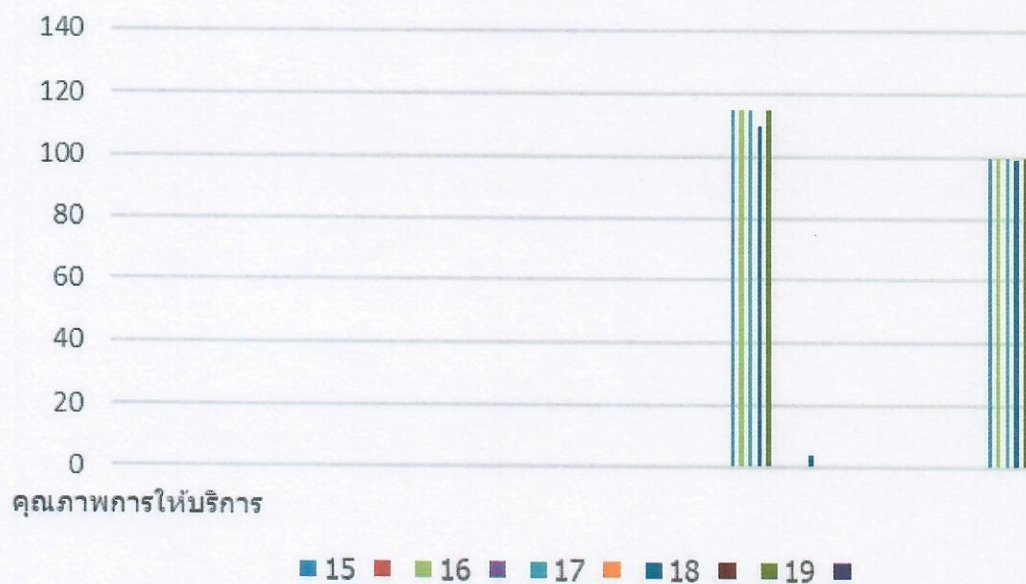
แบบประเมินความพึงพอใจ



แบบประเมินความพึงพอใจ



แบบประเมินความพึงพอใจ



แบบประเมินความพึงพอใจ

