



ที่ รน ๐๐๒๓.๑/ว ๙๙๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง
สำนักงานเทศบาลเมืองระนอง และสำนักงานเทศบาลเมืองบางริ้น

ด้วยจังหวัดระนองได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงขอส่งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือ <https://1th.me/CEGK4>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๗๘๐ ๐๑๓๑-๓



ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๙๖๘๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอส่งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าวให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบ และพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย รายละเอียดปรากฏตาม QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้



กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร/โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗



<https://1th.me/CEGK4>



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนารอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมไปถึง ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้หน่วยงานกำกับดูแลส่วนราชการพิจารณานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษารายละเอียดแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยได้สังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากลเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สามารถเกิดการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และมุ่งเน้นการร่วมดำเนินการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศ

กรอบแนวทางการประเมิน

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

ประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน
- หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าตอบให้ทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งจัดทำโดยคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็นสำรวจ ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อ)

ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๓๘	เพชรบุรี	เมืองเพชรบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี	๕๘.๓๘	D	ไม่ผ่าน
๓๙	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	๗๓.๘๗	C	ไม่ผ่าน
๔๐	แพร่	เมืองแพร่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	๙๖.๐๓	AA	ผ่าน
๔๑	ภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต	๗๑.๙๔	C	ไม่ผ่าน
๔๒	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม	๗๓.๐๓	C	ไม่ผ่าน
๔๓	มุกดาหาร	เมืองมุกดาหาร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร	๗๐.๘๘	C	ไม่ผ่าน
๔๔	แม่ฮ่องสอน	เมืองแม่ฮ่องสอน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๙๑.๖๗	A	ผ่าน
๔๕	ยโสธร	เมืองยโสธร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร	๙๓.๒๐	A	ผ่าน
๔๖	ยะลา	เมืองยะลา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๗๓.๑๔	C	ไม่ผ่าน
๔๗	ร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	๘๔.๘๐	B	ไม่ผ่าน
๔๘	ระนอง	เมืองระนอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	๖๘.๒๕	C	ไม่ผ่าน
๔๙	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	๘๘.๕๓	A	ผ่าน
๕๐	ราชบุรี	เมืองราชบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	๘๖.๗๙	A	ผ่าน
๕๑	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี	๘๙.๐๓	A	ผ่าน
๕๒	ลำปาง	เกาะคา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	๗๘.๕๕	B	ไม่ผ่าน
๕๓	ลำพูน	เมืองลำพูน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	๗๖.๗๑	B	ไม่ผ่าน
๕๔	เลย	เมืองเลย	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย	๖๖.๒๖	C	ไม่ผ่าน
๕๕	ศรีสะเกษ	เมืองศรีสะเกษ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	๗๘.๘๒	B	ไม่ผ่าน
๕๖	สกลนคร	เมืองสกลนคร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	๖๔.๕๙	D	ไม่ผ่าน
๕๗	สงขลา	เมืองสงขลา	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	๘๖.๗๕	A	ผ่าน
๕๘	สตูล	เมืองสตูล	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	๘๔.๔๖	B	ไม่ผ่าน
๕๙	สมุทรปราการ	เมืองสมุทรปราการ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ	๖๙.๑๙	C	ไม่ผ่าน
๖๐	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	๗๓.๗๒	C	ไม่ผ่าน
๖๑	สมุทรสาคร	เมืองสมุทรสาคร	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	๘๑.๘๐	B	ไม่ผ่าน
๖๒	สระแก้ว	เมืองสระแก้ว	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	๖๙.๐๒	C	ไม่ผ่าน
๖๓	สระบุรี	เมืองสระบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	๘๓.๕๘	B	ไม่ผ่าน
๖๔	สิงห์บุรี	เมืองสิงห์บุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี	๙๑.๔๒	A	ผ่าน
๖๕	สุโขทัย	เมืองสุโขทัย	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย	๖๓.๔๙	D	ไม่ผ่าน
๖๖	สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	๘๑.๘๔	B	ไม่ผ่าน
๖๗	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖๕.๑๘	C	ไม่ผ่าน
๖๘	สุรินทร์	เมืองสุรินทร์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์	๘๒.๔๐	B	ไม่ผ่าน
๖๙	หนองคาย	เมืองหนองคาย	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย	๘๒.๒๑	B	ไม่ผ่าน
๗๐	หนองบัวลำภู	เมืองหนองบัวลำภู	องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู	๗๐.๑๖	C	ไม่ผ่าน
๗๑	อ่างทอง	เมืองอ่างทอง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	๘๗.๐๘	A	ผ่าน
๗๒	อำนาจเจริญ	เมืองอำนาจเจริญ	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ	๗๓.๙๐	C	ไม่ผ่าน
๗๓	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	๗๗.๘๑	B	ไม่ผ่าน
๗๔	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์	๕๘.๙๒	D	ไม่ผ่าน
๗๕	อุทัยธานี	เมืองอุทัยธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี	๖๗.๓๘	C	ไม่ผ่าน
๗๖	อุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	๔๙.๗๑	F	ไม่ผ่าน



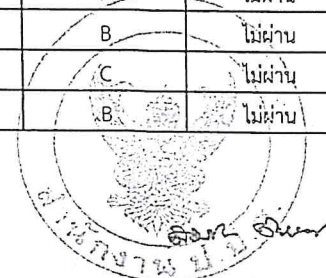
ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๗๘	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลเมืองปัตตานี	๗๓.๔๖	C	ไม่ผ่าน
๗๙	ปัตตานี	สายบุรี	เทศบาลเมืองตะลุบัน	๕๐.๓๖	E	ไม่ผ่าน
๘๐	พระนครศรีอยุธยา	ผักไห่	เทศบาลเมืองผักไห่	๖๗.๙๖	C	ไม่ผ่าน
๘๑	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	เทศบาลเมืองอยุธยา	๙๐.๐๒	A	ผ่าน
๘๒	พระนครศรีอยุธยา	วังน้อย	เทศบาลเมืองลำตาเสา	๖๒.๘๕	D	ไม่ผ่าน
๘๓	พระนครศรีอยุธยา	เสนา	เทศบาลเมืองเสนา	๘๖.๙๓	A	ผ่าน
๘๔	พะเยา	ดอกคำใต้	เทศบาลเมืองดอกคำใต้	๕๕.๔๗	D	ไม่ผ่าน
๘๕	พะเยา	เมืองพะเยา	เทศบาลเมืองพะเยา	๗๕.๔๕	B	ไม่ผ่าน
๘๖	พังงา	ตะกั่วป่า	เทศบาลเมืองตะกั่วป่า	๔๘.๒๗	F	ไม่ผ่าน
๘๗	พังงา	เมืองพังงา	เทศบาลเมืองพังงา	๕๙.๙๐	D	ไม่ผ่าน
๘๘	พัทลุง	เมืองพัทลุง	เทศบาลเมืองพัทลุง	๘๗.๙๒	A	ผ่าน
๘๙	พิจิตร	ตะพานหิน	เทศบาลเมืองตะพานหิน	๖๐.๖๗	D	ไม่ผ่าน
๙๐	พิจิตร	บางมูลนาก	เทศบาลเมืองบางมูลนาก	๕๔.๔๑	E	ไม่ผ่าน
๙๑	พิจิตร	เมืองพิจิตร	เทศบาลเมืองพิจิตร	๔๖.๘๔	F	ไม่ผ่าน
๙๒	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	เทศบาลเมืองอรัญญิก	๗๕.๘๒	B	ไม่ผ่าน
๙๓	เพชรบุรี	ชะอำ	เทศบาลเมืองชะอำ	๖๕.๗๖	C	ไม่ผ่าน
๙๔	เพชรบุรี	เมืองเพชรบุรี	เทศบาลเมืองเพชรบุรี	๗๓.๘๐	C	ไม่ผ่าน
๙๕	เพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๖๒.๒๑	D	ไม่ผ่าน
๙๖	เพชรบูรณ์	วิเชียรบุรี	เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี	๖๓.๗๕	D	ไม่ผ่าน
๙๗	เพชรบูรณ์	หล่มสัก	เทศบาลเมืองหล่มสัก	๕๑.๑๐	E	ไม่ผ่าน
๙๘	แพร่	เมืองแพร่	เทศบาลเมืองแพร่	๖๕.๖๒	C	ไม่ผ่าน
๙๙	ภูเก็ต	กะทู้	เทศบาลเมืองกะทู้	๖๒.๖๓	D	ไม่ผ่าน
๑๐๐	ภูเก็ต	กะทู้	เทศบาลเมืองป่าตอง	๗๑.๘๙	C	ไม่ผ่าน
๑๐๑	มหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	๘๒.๖๘	B	ไม่ผ่าน
๑๐๒	มุกดาหาร	เมืองมุกดาหาร	เทศบาลเมืองมุกดาหาร	๕๑.๕๐	E	ไม่ผ่าน
๑๐๓	แม่ฮ่องสอน	เมืองแม่ฮ่องสอน	เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน	๖๘.๒๘	C	ไม่ผ่าน
๑๐๔	ยโสธร	เมืองยโสธร	เทศบาลเมืองยโสธร	๗๖.๓๐	B	ไม่ผ่าน
๑๐๕	ยะลา	เบตง	เทศบาลเมืองเบตง	๘๓.๖๑	B	ไม่ผ่าน
๑๐๖	ยะลา	เมืองยะลา	เทศบาลเมืองสะเตงนอก	๗๐.๘๘	C	ไม่ผ่าน
๑๐๗	ร้อยเอ็ด	เมืองร้อยเอ็ด	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	๖๓.๐๙	D	ไม่ผ่าน
๑๐๘	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลเมืองบางริ้น	๕๔.๒๓	E	ไม่ผ่าน
๑๐๙	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลเมืองระนอง	๗๒.๔๐	C	ไม่ผ่าน
๑๑๐	ระยอง	บ้านฉาง	เทศบาลเมืองบ้านฉาง	๗๑.๒๓	C	ไม่ผ่าน
๑๑๑	ระยอง	เมืองระยอง	เทศบาลเมืองมาบตาพุด	๖๙.๕๑	C	ไม่ผ่าน
๑๑๒	ราชบุรี	บ้านโป่ง	เทศบาลเมืองท่าผา	๖๑.๖๖	D	ไม่ผ่าน
๑๑๓	ราชบุรี	บ้านโป่ง	เทศบาลเมืองบ้านโป่ง	๖๓.๓๖	D	ไม่ผ่าน
๑๑๔	ราชบุรี	โพธาราม	เทศบาลเมืองโพธาราม	๕๓.๔๑	E	ไม่ผ่าน
๑๑๕	ราชบุรี	เมืองราชบุรี	เทศบาลเมืองราชบุรี	๗๑.๘๑	C	ไม่ผ่าน
๑๑๖	ลพบุรี	บ้านหมี่	เทศบาลเมืองบ้านหมี่	๖๘.๗๖	C	ไม่ผ่าน
๑๑๗	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	เทศบาลเมืองเขาสายมอด	๘๗.๙๒	A	ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
1,398	ร้อยเอ็ด	สุวรรณภูมิ	เทศบาลตำบลทุ่งกุลา	55.07	D	ไม่ผ่าน
1,399	ร้อยเอ็ด	สุวรรณภูมิ	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	66.93	C	ไม่ผ่าน
1,400	ร้อยเอ็ด	สุวรรณภูมิ	เทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ	51.60	E	ไม่ผ่าน
1,401	ร้อยเอ็ด	สุวรรณภูมิ	เทศบาลตำบลหินกอง	48.95	F	ไม่ผ่าน
1,402	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลเกาะแก้ว	47.70	F	ไม่ผ่าน
1,403	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลขวาว	61.92	D	ไม่ผ่าน
1,404	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลท่าม่วง	43.21	F	ไม่ผ่าน
1,405	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลนาแซง	55.48	D	ไม่ผ่าน
1,406	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลนาเมือง	56.24	D	ไม่ผ่าน
1,407	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลพรสวรรค์	54.18	E	ไม่ผ่าน
1,408	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลเมืองไพร	66.40	C	ไม่ผ่าน
1,409	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลวังหลวง	62.41	D	ไม่ผ่าน
1,410	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลเสลภูมิ	85.01	A	ผ่าน
1,411	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	เทศบาลตำบลหนองหลวง	48.99	F	ไม่ผ่าน
1,412	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	เทศบาลตำบลท่าสิดา	52.68	E	ไม่ผ่าน
1,413	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	เทศบาลตำบลหนองพอก	53.75	E	ไม่ผ่าน
1,414	ร้อยเอ็ด	หนองฮี	เทศบาลตำบลหนองฮี	54.53	E	ไม่ผ่าน
1,415	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	เทศบาลตำบลโพนเมือง	58.20	D	ไม่ผ่าน
1,416	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	เทศบาลตำบลอาจสามารถ	60.61	D	ไม่ผ่าน
1,417	ระนอง	กระบุรี	เทศบาลตำบลจ.ป.ร.	58.29	D	ไม่ผ่าน
1,418	ระนอง	กระบุรี	เทศบาลตำบลน้ำจืด	58.54	D	ไม่ผ่าน
1,419	ระนอง	กะเปอร์	เทศบาลตำบลกะเปอร์	84.34	B	ไม่ผ่าน
1,420	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลตำบลบางนอน	50.58	E	ไม่ผ่าน
1,421	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลตำบลปากน้ำ	63.60	D	ไม่ผ่าน
1,422	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ	75.24	B	ไม่ผ่าน
1,423	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลตำบลราชกรูด	80.20	B	ไม่ผ่าน
1,424	ระนอง	เมืองระนอง	เทศบาลตำบลหงาว	52.07	E	ไม่ผ่าน
1,425	ระนอง	ละอุ่น	เทศบาลตำบลละอุ่น	67.66	C	ไม่ผ่าน
1,426	ระนอง	สุขสำราญ	เทศบาลตำบลกำพวน	69.14	C	ไม่ผ่าน
1,427	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลกองดิน	59.55	D	ไม่ผ่าน
1,428	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลทุ่งควายกิน	85.17	A	ผ่าน
1,429	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลเนินขี้	90.39	A	ผ่าน
1,430	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลบ้านนา	61.89	D	ไม่ผ่าน
1,431	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลปากน้ำประแส	75.27	B	ไม่ผ่าน
1,432	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลเมืองแกลง	60.35	D	ไม่ผ่าน
1,433	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลสองสี	79.71	B	ไม่ผ่าน
1,434	ระยอง	แกลง	เทศบาลตำบลสุนทรภู่	67.93	C	ไม่ผ่าน
1,435	ระยอง	เขาชะเมา	เทศบาลตำบลชำฉ้อ	57.38	D	ไม่ผ่าน
1,436	ระยอง	นิคมพัฒนา	เทศบาลตำบลมะขามคู่	77.55	B	ไม่ผ่าน
1,437	ระยอง	นิคมพัฒนา	เทศบาลตำบลมาบข่า	70.20	C	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๓,๒๗๘	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	๓๙.๔๙	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๗๙	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเงิน	๓๑.๙๕	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๐	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	๕๖.๓๙	D	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๑	ร้อยเอ็ด	เสลภูมิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าน้อย	๔๘.๐๐	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๒	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลกกโพธิ์	๔๔.๘๔	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๓	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	๔๙.๐๙	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๔	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงงาม	๕๖.๑๑	D	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๕	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลผาน้ำย้อย	๕๘.๐๘	D	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๖	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง	๔๘.๓๕	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๗	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง	๖๕.๓๐	C	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๘	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหินใหญ่	๔๘.๒๒	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๘๙	ร้อยเอ็ด	หนองพอก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก	๔๑.๑๖	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๐	ร้อยเอ็ด	หนองฮี	องค์การบริหารส่วนตำบลคูก้อ	๔๔.๑๕	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๑	ร้อยเอ็ด	หนองฮี	องค์การบริหารส่วนตำบลเตนราษฎร์	๔๕.๐๖	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๒	ร้อยเอ็ด	หนองฮี	องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห	๔๗.๗๘	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๓	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลชีเหล็ก	๕๙.๕๒	D	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๔	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแจ้ง	๕๑.๗๑	E	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๕	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคู้	๔๙.๗๕	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๖	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	๔๖.๒๘	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๗	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๔๖.๙๐	F	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๘	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหินด่าน	๕๔.๘๐	E	ไม่ผ่าน
๓,๒๙๙	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม	๕๘.๔๑	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๐	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลโหรา	๗๕.๖๔	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๑	ร้อยเอ็ด	อาจสามารถ	องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ	๔๓.๖๒	F	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๒	ระนอง	กระบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืด	๗๕.๗๖	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๓	ระนอง	กระบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย	๘๘.๑๒	A	ผ่าน
๓,๓๐๔	ระนอง	กระบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่	๘๘.๗๘	A	ผ่าน
๓,๓๐๕	ระนอง	กระบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลปากจั่น	๔๕.๑๔	F	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๖	ระนอง	กระบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขาม	๗๙.๓๐	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๗	ระนอง	กระบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลลำเลียง	๗๖.๐๙	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๘	ระนอง	กะเปอร์	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปอร์	๗๒.๑๔	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๐๙	ระนอง	กะเปอร์	องค์การบริหารส่วนตำบลบางหิน	๘๖.๑๕	A	ผ่าน
๓,๓๑๐	ระนอง	กะเปอร์	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	๖๒.๓๙	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๑	ระนอง	กะเปอร์	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงกลวง	๖๕.๙๙	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๒	ระนอง	เมืองระนอง	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพยาม	๖๓.๘๕	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๓	ระนอง	เมืองระนอง	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายแดง	๘๐.๕๗	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๔	ระนอง	เมืองระนอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหงาว	๔๙.๓๘	F	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๕	ระนอง	เมืองระนอง	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น	๘๓.๗๗	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๖	ระนอง	ละอุ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว	๖๕.๔๓	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๗	ระนอง	ละอุ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระเหนือ	๘๑.๘๔	B	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๓,๓๑๘	ระยอง	ละอุ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ	๘๐.๗๒	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๑๙	ระยอง	สุขสำราญ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตา	๕๘.๐๘	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๐	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน	๖๕.๕๑	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๑	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองดิน	๗๕.๑๖	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๒	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปูน	๘๒.๓๓	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๓	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน	๗๐.๔๐	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๔	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลทางเกวียน	๕๕.๓๐	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๕	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน	๘๓.๐๗	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๖	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแรด	๗๑.๘๙	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๗	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหาว	๖๔.๓๙	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๘	ระยอง	แกลง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	๖๑.๘๑	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๒๙	ระยอง	เขาชะเมา	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา	๗๔.๖๕	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๐	ระยอง	เขาชะเมา	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย	๗๙.๙๐	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๑	ระยอง	เขาชะเมา	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเป็น	๗๘.๔๑	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๒	ระยอง	นิคมพัฒนา	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	๕๖.๐๐	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๓	ระยอง	นิคมพัฒนา	องค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม	๘๐.๔๐	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๔	ระยอง	บ้านค่าย	องค์การบริหารส่วนตำบลตาขัน	๘๒.๗๓	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๕	ระยอง	บ้านค่าย	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	๗๕.๑๘	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๖	ระยอง	บ้านค่าย	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน	๖๕.๕๐	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๗	ระยอง	บ้านค่าย	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๙๐.๔๔	A	ผ่าน
๓,๓๓๘	ระยอง	บ้านค่าย	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก	๗๘.๑๙	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๓๙	ระยอง	ปลวกแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลตาสิทธิ์	๗๓.๔๖	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๐	ระยอง	ปลวกแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง	๘๔.๖๖	B	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๑	ระยอง	ปลวกแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลมาบยางพร	๖๖.๐๘	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๒	ระยอง	ปลวกแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่น้ำคู้	๖๕.๐๖	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๓	ระยอง	ปลวกแดง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไร่	๗๒.๔๔	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๔	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด	๕๘.๘๓	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๕	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง	๖๔.๖๑	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๖	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง	๖๒.๖๕	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๗	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ	๖๐.๒๒	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๘	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง	๖๙.๓๖	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๔๙	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนตำบลเพ	๖๒.๙๗	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๐	ระยอง	เมืองระยอง	องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง	๔๘.๖๘	F	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๑	ระยอง	วังจันทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๕๕.๙๗	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๒	ระยอง	วังจันทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายูบใน	๔๗.๕๓	F	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๓	ระยอง	วังจันทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลพเหลงตาเยี่ยม	๖๘.๓๒	C	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๔	ระยอง	วังจันทร์	องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์	๖๐.๓๙	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๕	ราชบุรี	จอมบึง	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้มอัน	๕๙.๗๗	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๖	ราชบุรี	จอมบึง	องค์การบริหารส่วนตำบลจอมบึง	๖๑.๔๙	D	ไม่ผ่าน
๓,๓๕๗	ราชบุรี	จอมบึง	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก	๘๓.๑๘	B	ไม่ผ่าน

