



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย โทร. ๐๗๗-๘๘๐๒๕๑

ที่ รน ๗๓๑๐๑/

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ ในเรื่องของมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขึ้น ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด ขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้ การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย มี คะแนน ๙๘.๕๔ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๘๔.๘๙ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๒.๘๘ คะแนน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์อบต.น้ำจืดน้อยต่อไป

(นางสาวอุษณีย์ สุริวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พันจ่าเอก

(จ่าบุญ วรรณมา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายภานุวัฒน์ ปาละมูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสุนัย คลีชัยยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๔.๘๘๙ อยู่ในระดับ ผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	ปรับปรุงประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ ๒. กำกับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประชาชนประชาสัมพันธ์และเน้นให้ประชาชนใช้บริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่และเน้นย้ำประชาชน อย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอบต.น้ำจืดน้อย	มกราคม ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘	งานธุรการ สำนักปลัด	- จัดทำช่องทาง การเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์, การเผยแพร่ ข้อมูลผ่าน facebook, Line	ประชาชนใช้บริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานมากขึ้น

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๓ จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์</p> <p>๔ มีกอบรมเจ้าหน้าที่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p>	มกราคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	งานธุรการ สำนักปลัด	<p>-มีการดำเนินการจัดทำคู่มือบริการประชาชนที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>-ประชาชนได้ใช้บริการที่รวดเร็วและมี ความพึงพอใจจากการรับบริการ</p> <p>-ประชาชนได้รับความเท่าเทียมกันในการได้รับบริการ</p> <p>-ประชาชนมีช่องทางการบริการ สะดวก รวดเร็ว</p>
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อนและหลายช่องทาง เช่นเว็บไซต์, facebook</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. มีการชี้แจงและตอบคำถามอย่างชัดเจน</p> <p>๔. เปิดช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับบริการดำเนินงาน/การให้บริการมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕. เปิดช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้หน่วยงานมากยิ่งขึ้น</p>	มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙	งานธุรการ สำนักปลัด	<p>- ได้จัดทำสื่อออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูผลการปฏิบัติงานผ่านทางเว็บไซต์และ facebook</p> <p>- เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>-มีระบบ one stopservice</p> <p>-มีระบบ Taffy Fondue</p>	<p>-ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล น้ำจืดน้อยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>-ประชาชนได้รับการช่วยเหลือได้ทันที</p>

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๔	การบริหารงานและงบประมาณ	๑.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงแผนการดำเนินงานระยะยาวของอบต.น้ำจืดน้อย ๒.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงการใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของอบต.ได้	มกราคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	งานแผนงานและงบประมาณ	-ได้จัดทำและเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานในเว็บไซต์ของอบต.น้ำจืดน้อย -ได้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีในเว็บไซต์ของอบต.น้ำจืดน้อย	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการบริหารงานและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อยได้ง่ายขึ้น และสามารถมีข้อมูลในการแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำกิจกรรมประชาคม
๕	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มกราคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	งานก า รเจ้าหน้าที่	-มีการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบถ้วนและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของอบต.น้ำจืดน้อยและกลุ่มไลน์พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย	ทำให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความเข้าใจและเกิดการรับรู้ที่ชัดเจนในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล