



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย โทร. ๐๗๗-๘๘๐๒๕๑

ที่ รณ ๗๓๑๐๑/

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

**เรื่อง** รายงานผล“โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

**เรียน** นายกองค้การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

## ๑.เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด อื่น ๆ ได้กำหนดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท นั้น

## ๒.ข้อเท็จจริง

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย ได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ แนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดีและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ พร้อมทั้งการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๐ -๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดเพชรบุรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวตามเอกสารแนบมาพร้อมกันนี้

## ๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

## ๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุษณีย์ สุริวงค์)

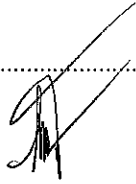
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความคิดเห็น...

(รายงานผลโครงการฝึกอบรมฯ)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

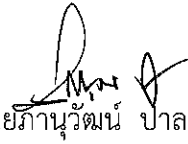
พันจ่าเอก



(จ่ารุณ วรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย.....



(นายภาณุวัฒน์ ปาละมูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย.....

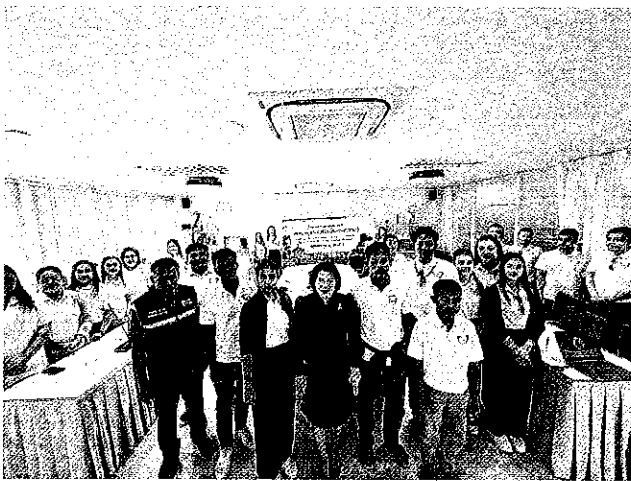


(นายสุชัย คลีขยาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการ  
ทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด อบต.น้ำจืดน้อย

## คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำจืดน้อย มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและมุ่งสู่การเป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง ศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดีโดยใช้มาตรฐานจริยธรรม และสร้างความเข้าใจในการจัดการท่องเที่ยวให้แก่บุคลากรในชุมชน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เกิดการบูรณาการด้านความรู้ในชุมชนระดับ ท้องถิ่น เตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีส่วนในการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการจัดการท่องเที่ยว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี จะ เป็นประโยชน์ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ใน องค์กรและในชีวิตประจำวันได้

\*\*\*\*\*

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการ  
สาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตาม  
อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่  
๗ พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๕๒ การถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสู้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงมีความจำเป็น ในการ  
เตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่าง  
ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และให้บุคลากร  
ปฏิบัติตนอยู่ในรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีให้เกิดประโยชน์ของ  
ประชาชนและประเทศชาติ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับ  
พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้  
“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ  
โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ  
ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้  
ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ  
และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหาร  
ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖  
ระบุว่ารัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงาน  
ของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือ และ  
ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้  
จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี  
ความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และ  
ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง ได้เห็นถึงความสำคัญ  
ในเรื่องนี้โดยเห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม  
จริยธรรม และปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาคโดยให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย  
มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีการปฏิบัติงานตลอดจน  
เทคนิควิธีการใหม่ ๆ แนวคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
ให้บริการประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐาน  
ทางจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมี  
ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและความผาสุกของ  
ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริการ และปฏิบัติราชการด้วย  
ความเสมอภาคเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง จึงจัดทำโครงการ  
ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงานของผู้บริหาร  
สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพในการอันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพและ  
สอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ แนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดีและ

/สอดคล้อง...

สอดคล้องกับการบริหารงาน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำความรู้ พร้อมทั้งการเรียนรู้ศาสตร์ พระราชา ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมการอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมดุลผสมผสาน มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

### เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างตามภารกิจ,พนักงานจ้างทั่วไป,พนักงานจ้างเหมา

จำนวน ๒๕ คน

คณะผู้บริหาร

จำนวน ๒ คน

สมาชิกสภาตำบล

จำนวน ๔ คน

รวมทั้งสิ้น ๓๑ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย เพื่อขอ อนุมัติแผนงาน/โครงการ

๒. จัดตั้งคณะทำงานตามโครงการกำหนดภารกิจ มอบหมายหลักการ

๓. ติดต่อประสานงาน

๔. ประชาสัมพันธ์โครงการแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ตำบลน้ำจืดน้อยและผู้เกี่ยวข้อง

๕. จัดเตรียมและประสานเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อน องค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง

๗. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๘. ประเมินผลการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรม

๙. สรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขเพื่อให้เป็นไปในทางเดียวกัน

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

## สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และจังหวัดเพชรบุรี

## ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันเสาร์ ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙

## งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรมและมีทักษะในการทำงานของผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และ เครื่องดื่ม ค่าเดินทางศึกษาดูงาน ค่าอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยค่าใช้จ่ายในการการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๑๒ ลำดับที่ ๑ (รายละเอียดงบประมาณ ตามเอกสารแนบ ๑)

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการ ทำงาน

๓. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ของประชาชน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิด การพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

## ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

## ข้อเสนอแนะ

-เห็นควรสร้างแรงจูงใจเพื่อให้มีผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่านี้

/สรุปผล...

สรุปผลการรายงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะ  
ในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการ  
ทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๕.๐๐ น. ออกเดินทางสู่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานพร้อมรับฟังคำบรรยายหัวข้อการบริหาร  
จัดการขยะมูลฝอย ณ เทศบาลนครหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

-ให้การต้อนรับโดย นางสาวไพลิน กองพันธ์ ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี และ

นายสมชาย สว่างพราว ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑

กล่าวทักทายผู้เข้าศึกษาดูงาน พร้อมบรรยายการบริหารจัดการขยะมูลฝอย รายละเอียดดังนี้  
ภาพรวมการจัดการขยะ

เทศบาลมีการจัดเก็บขยะมูลฝอยจากครัวเรือน สถานประกอบการ และแหล่งท่องเที่ยว โดยมี  
ปริมาณขยะจำนวนมากในแต่ละวัน เนื่องจากเป็นเมืองท่องเที่ยว

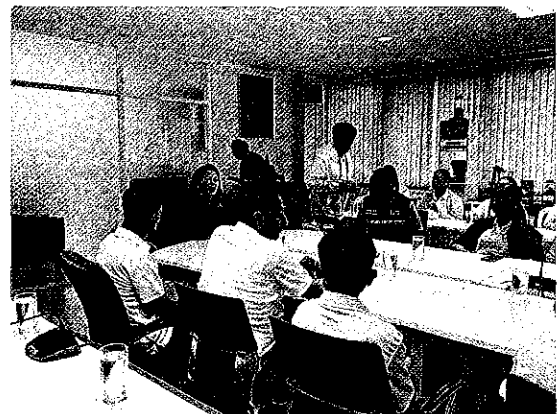
-กระบวนการจัดการขยะ

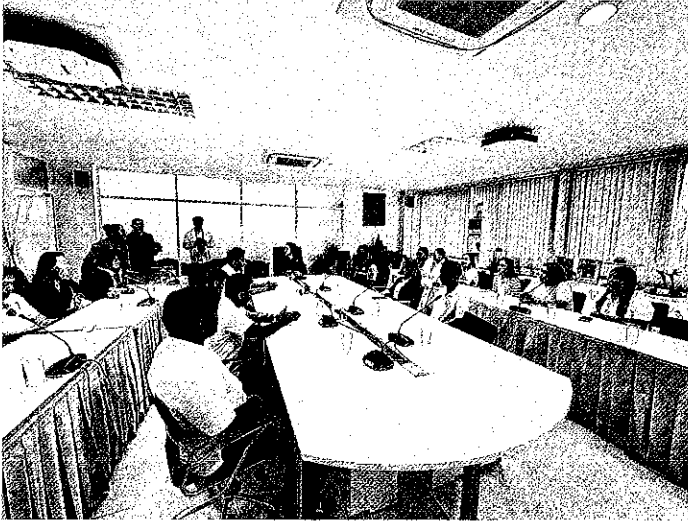
๑) การจัดการต้นทางส่งเสริมการคัดแยกขยะ รณรงค์ลดใช้พลาสติก สนับสนุนหลัก ๓Rs (Reduce Reuse  
Recycle)

๒) การเก็บขน มีรถเก็บขยะประจำเส้นทาง กำหนดเวลาเก็บขยะชัดเจน เน้นพื้นที่ชุมชนและแหล่งท่องเที่ยว

๓) การกำจัดขยะ ใช้วิธีฝังกลบและจ้างเอกชนกำจัด มีการปรับปรุงระบบเพื่อให้ถูกสุขลักษณะ

ภาพบรรยากาศการนำเสนอข้อมูล





วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. -๑๕.๐๐ น. ศึกษาคุณงามพร้อมรับฟังคำบรรยายหัวข้อธรรมะกับการครองตน ครองคน ครองงาน โดยหลักจริยธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ หุบเขาโพธิสัตว์ เสถียรธรรมสถาน

-ให้การต้อนรับโดย คณะแม่ชี

ดำเนินการฟังคำบรรยายหัวข้อธรรมะกับการครองตน ครองคน ครองงาน โดยหลักจริยธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ และการบำบัดร่างกายด้วยผ้าขาวม้า รายละเอียดดังนี้  
หลักจริยธรรมพื้นฐาน ๔ ประการที่แม่ชีมักนำมาปรับใช้ในหัวข้อ "ครองตน ครองคน ครองงาน" เพื่อให้เกิดความสำเร็จอย่างสมดุล คือ ขรവാธรรม ๔ ครับ ประกอบด้วย:

๑. สัจจะ (ความจริงใจ):

- \* ครองตน: ซื่อสัตย์ต่อตัวเอง รู้จักศักยภาพและจุดอ่อนของตน
- \* ครองคน: รักษาคำพูด มีความจริงใจต่อผู้อื่น ทำให้เกิดความไว้วางใจ (Trust)
- \* ครองงาน: ทำงานอย่างจริงจัง ตรงไปตรงมา ไม่หมกเม็ด

๒. ทมะ (การฝึกตน/ข่มใจ):

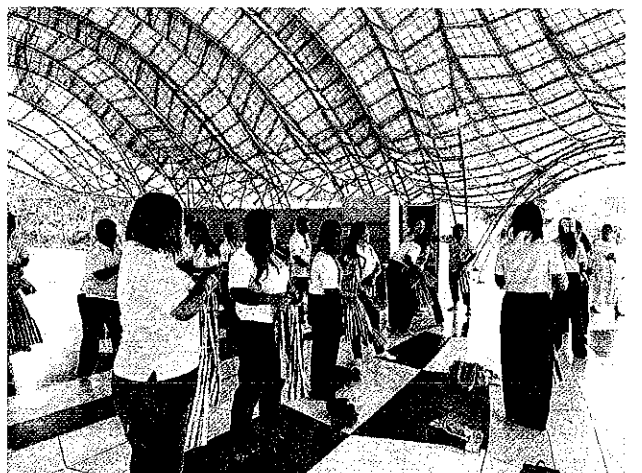
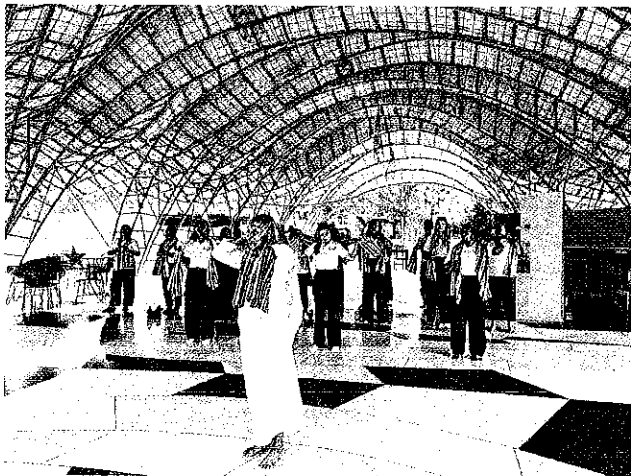
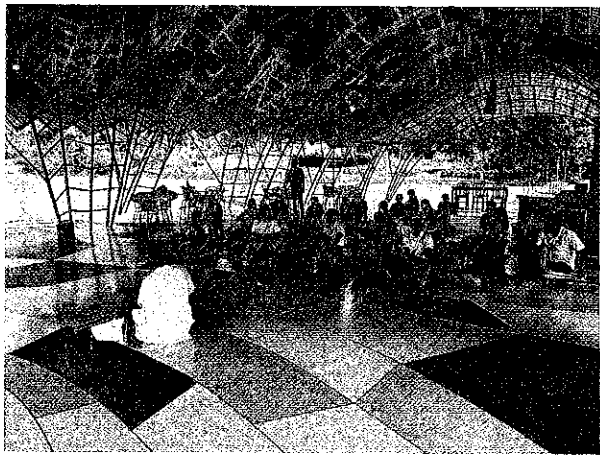
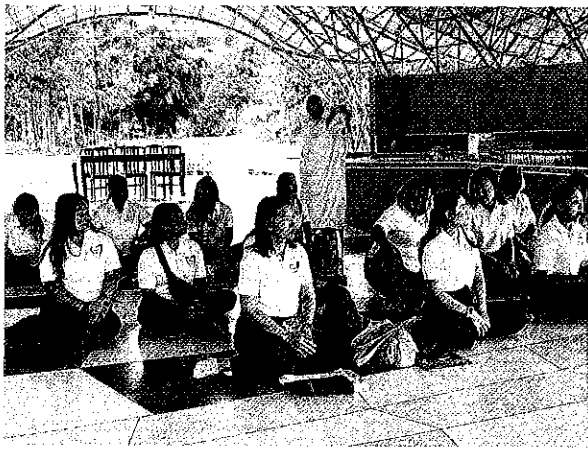
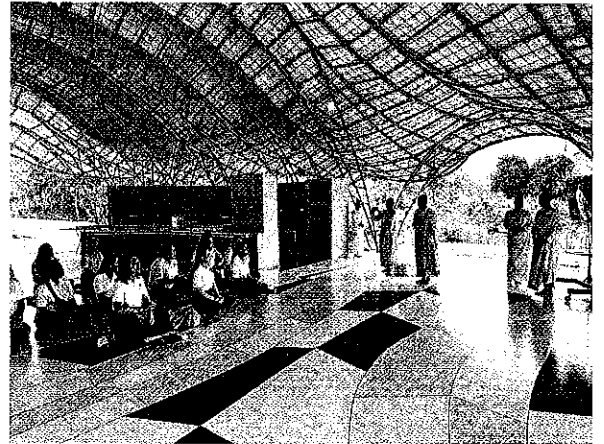
- \* ครองตน: ฝึกฝนตนเองอยู่เสมอ ควบคุมอารมณ์และกิเลสได้
- \* ครองคน: รู้จักรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ข่มใจไม่ให้โกรธเมื่อถูกวิจารณ์
- \* ครองงาน: มีความอดทนต่อความยากลำบาก ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมใหม่ๆ ได้

๓. ขันติ (ความอดทน):

- \* ครองตน: เข้มแข็งต่อสิ่งเร้า ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคชีวิต
- \* ครองคน: อดทนต่อพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเพื่อนร่วมงานหรือบริวาร
- \* ครองงาน: มุ่งมั่นทำหน้าที่ให้สำเร็จแม้จะเหนื่อยหรือต้องใช้เวลา

๔. จาคะ (การเสียสละ):

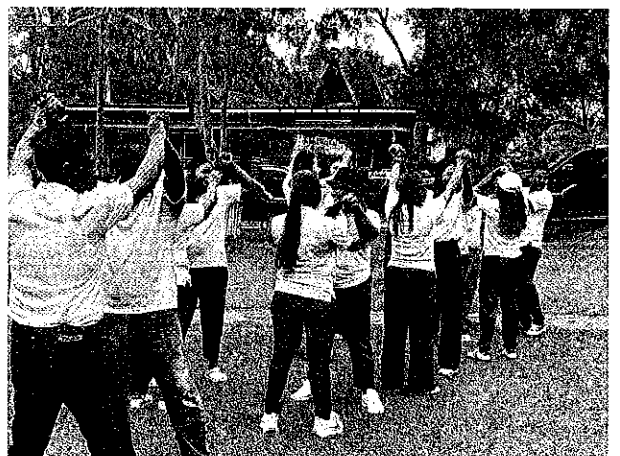
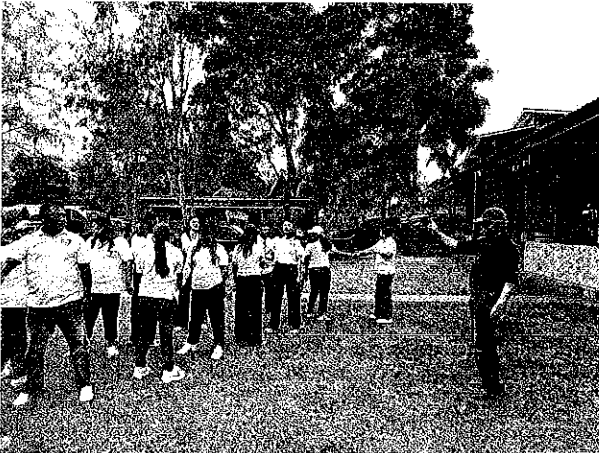
- \* ครองตน: ละทิ้งนิสัยเสียหรืออิโก้ที่ขวางทางความเจริญ
- \* ครองคน: มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน
- \* ครองงาน: เสียสละความสะดวกสบายส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือความสำเร็จของทีม



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมนันทนาการการสานสัมพันธ์ เสริมสร้างสามัคคี ปรับทัศนคติ ในการทำงานร่วมกัน ณ ตาด้ำรีสอร์ท

-ให้การต้อนรับโดย คณะวิทยากรนันทนาการ

ภาพบรรยากาศในการทำกิจกรรม



วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ โครงการชั่งหัวมัน อำเภอกำแพง  
จังหวัดเพชรบุรี

### ความเป็นมา

โครงการชั่งหัวมัน ตามพระราชดำริ เป็นโครงการของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช  
เกิดจากแนวคิดง่าย ๆ เมื่อพระองค์ทรงวาง “หัวมัน” ไว้บนตาชั่ง แล้วเกิดงอกขึ้นมา จึงทรงนำไปปลูก และ  
พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตร

๑. เกษตรผสมผสาน ปลูกพืชหลายชนิด เช่น มันเทศ ข้าว มะพร้าว ชมพู่ มะละกอ ต้นมะริด มะยงชิด แปลง  
ยางพาราสาธิต มะนาว พืชผักสวนครัว เป็นต้น

๒. การใช้พลังงานทดแทน ใช้พลังงานลม

ใช้พลังงานแสงอาทิตย์

☞ ลดต้นทุน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

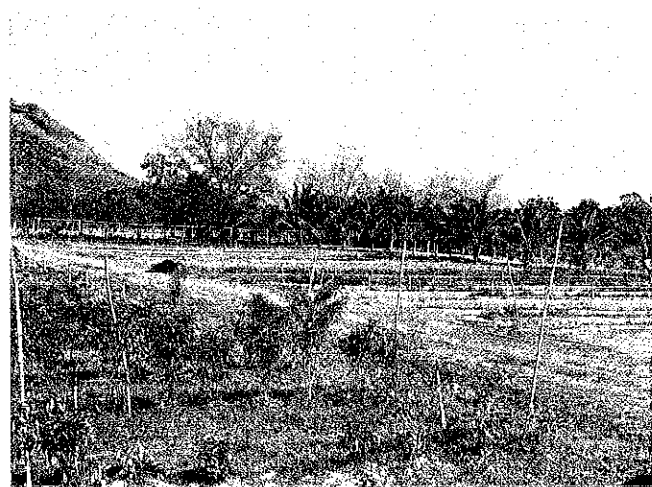
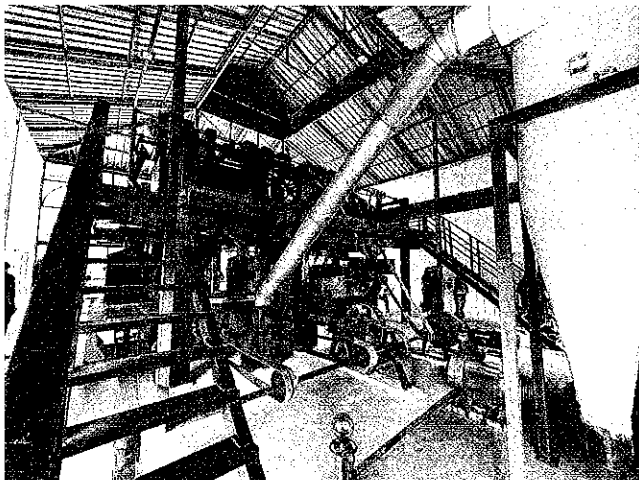
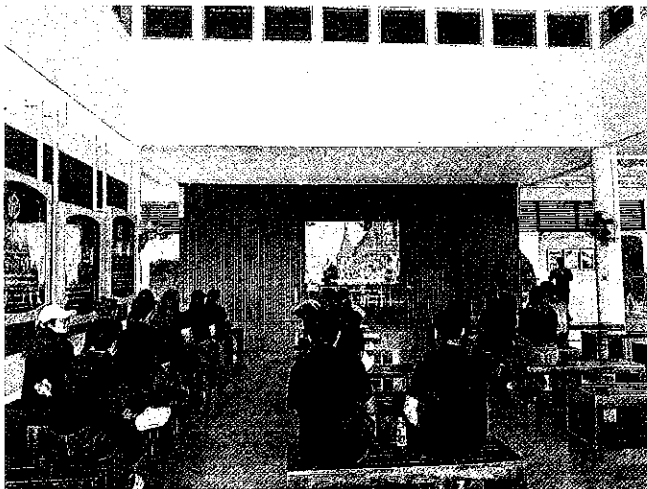
๓. การเลี้ยงสัตว์ ไก่เนื้อ

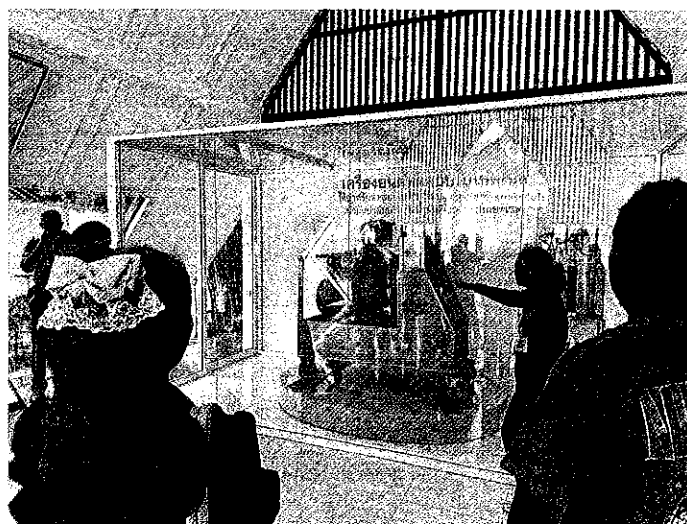
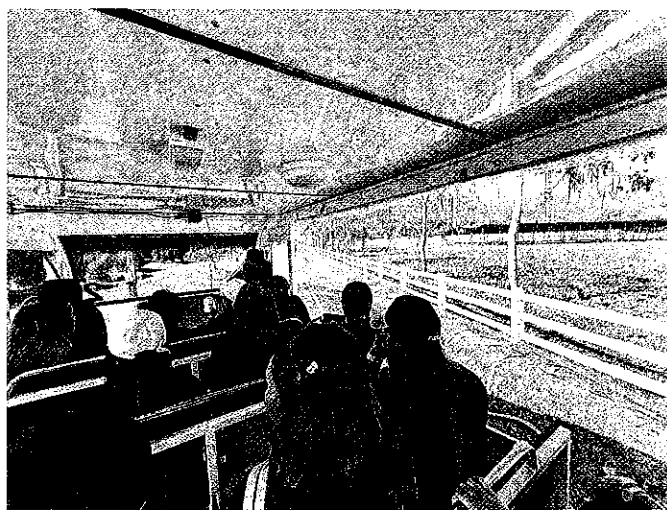
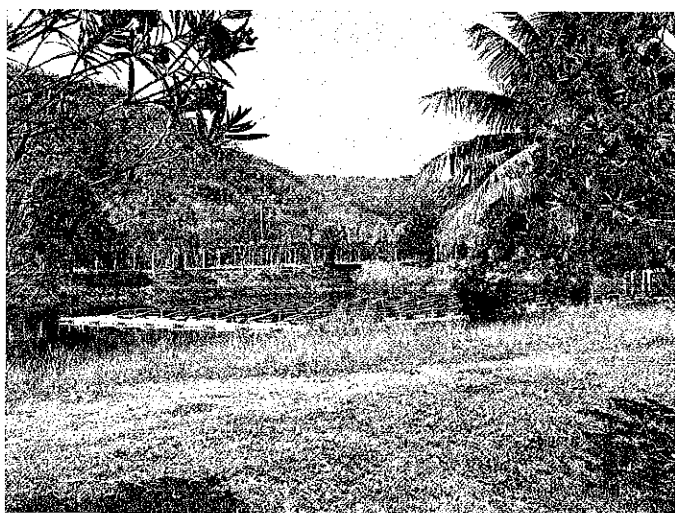
☞ เพื่อสร้างรายได้หมุนเวียน

๔. แหล่งเรียนรู้ครบวงจร

เปิดให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา เข้าศึกษาดูงาน เป็นตัวอย่างของ “เศรษฐกิจพอเพียง”

ภาพบรรยากาศในการทำกิจกรรม





วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ อำเภอ  
ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

### ความเป็นมา

สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ชะอำ

สวนแห่งนี้จัดสร้างขึ้นเพื่อ เทิดพระเกียรติและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ซึ่งทรงมีพระราชกรณียกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะด้านสาธารณสุข การศึกษา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

### จุดเริ่มต้นของการจัดตั้ง

หน่วยงานภาครัฐและท้องถิ่นในพื้นที่ ชะอำ จังหวัด เพชรบุรี ได้ร่วมกันพัฒนาพื้นที่ให้เป็น “สวนสาธารณะ” มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งพักผ่อนของประชาชน เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

### 🌿 แนวคิดในการพัฒนา

เน้นการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาให้เป็น “สวนเพื่อประชาชน” ส่งเสริมการใช้พื้นที่ร่วมกันของคนในชุมชน

### ลักษณะทางกายภาพของที่ดิน

เป็นพื้นที่ราบ ดินค่อนข้างเหมาะกับการปลูกต้นไม้และพืชพรรณ มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นพื้นที่สีเขียว มีการปลูกไม้ยืนต้นจำนวนมาก ทำให้ร่มรื่น

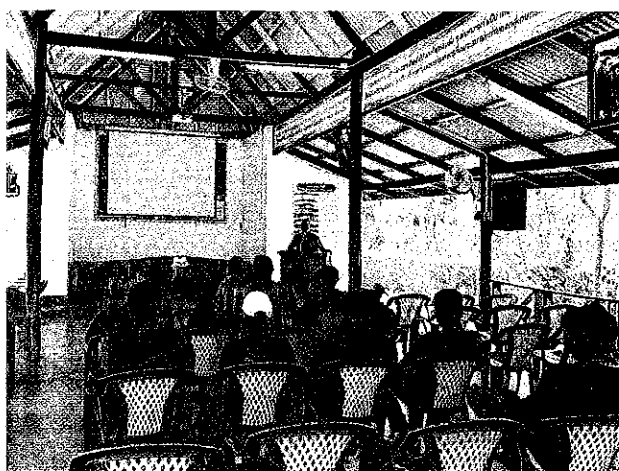
### 💧 ระบบน้ำและสิ่งแวดล้อม

มีแหล่งน้ำหรือระบบระบายน้ำภายในพื้นที่ ช่วยรักษาความชุ่มชื้นของดิน ส่งเสริมระบบนิเวศ เช่น นก และสิ่งมีชีวิตขนาดเล็ก

### 🌳 การใช้ประโยชน์ที่ดิน ใช้เป็น “สวนสาธารณะ” พื้นที่ออกกำลังกาย เช่น เดิน วิ่ง พื้นที่พักผ่อนของ

ประชาชน พื้นที่จัดกิจกรรมชุมชน

ภาพบรรยากาศการฝึกอบรม





ภาคผนวก

แบบประเมินและติดตามผลการฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

ชื่อ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีทักษะในการทำงาน

ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อบรมวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๒ วัน

สถานที่ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จัดโดย งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจืดน้อย

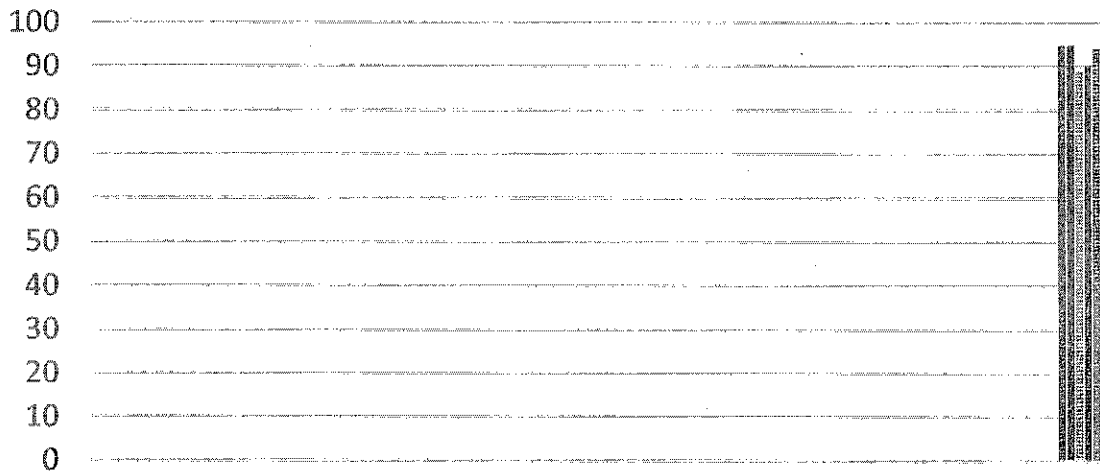
ตอนที่ ๒ ข้อมูลการประเมิน

ข้อ ที่	รายการประเมิน	หลังการฝึกอบรม					ผลคะแนน ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑	
	<b>กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ</b>						
๑	การประชาสัมพันธ์โครงการฯ	๑๒๐	๒๔	๓			๙๔.๘๔
๒	ความเหมาะสมของสถานที่	๑๑๕	๓๒				๙๔.๘๔
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา	๘๕	๔๔	๙			๘๙.๐๓
๔	ความเหมาะสมของเวลาที่จัด	๙๐	๔๔	๖			๙๐.๓๒
๕	การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๑๑๕	๒๘	๓			๙๔.๑๙
	<b>เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ / วิทยากร / ผู้ประสานงาน</b>						
๖	ความรู้รอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๑๑๕	๒๘	๓			๙๔.๑๙
๗	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๑๑๐	๓๒	๓			๙๓.๕๕
๘	การตอบคำถาม	๑๒๐	๒๘				๙๕.๔๘
๙	ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๑๓๐	๒๐				๙๖.๗๗
	<b>การอำนวยความสะดวก</b>						
๑๐	เอกสาร	๑๑๐	๓๒	๓			๙๓.๕๕
๑๑	โสตทัศนูปกรณ์	๑๐๕	๔๐				๙๓.๕๕
๑๒	เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๑๒๕	๒๐	๓			๙๕.๔๘
๑๓	อาหาร , เครื่องดื่มและสถานที่	๑๕๐	๔				๙๙.๓๕
๑๔	การบริการของเจ้าหน้าที่ของสถานที่ฝึกอบรม	๑๓๕	๑๖				๙๗.๔๒

ตอนที่ ๒ (ต่อ)

ข้อ ที่	รายการประเมิน	หลังการฝึกอบรม					ผลคะแนน ร้อยละ
		๕	๔	๓	๒	๑	
<b>คุณภาพการให้บริการ</b>							
๑๕	ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ จากการประชุม	๑๒๐	๒๘				๙๕.๔๘
๑๖	ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๑๐	๓๖				๙๔.๑๙
๑๗	สิ่งที่ท่านได้รับจากโครงการครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่านหรือไม่	๑๐๐	๕๐	๓			๙๒.๒๖
๑๘	โครงการหลักสูตรนี้อำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่านหรือไม่	๑๑๐	๓๖				๙๔.๑๙
๑๙	ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากโครงการฝึกอบรม	๑๒๐	๒๘				๙๕.๔๘
<b>ความพึงพอใจของทนายต่อภาพรวมของโครงการ</b>							
๒๐	มีความพึงพอใจ	๑๓๕	๑๖				๙๗.๔๒
<b>รวม</b>		๑,๙๕๐	๑๖๘	๓๖			
<b>รวมทั้งหมด</b>		๒,๑๑๘					
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>				ระดับ:			

## แบบประเมินความพึงพอใจ



กระบวนการ ขั้นตอนการ  
ให้บริการ

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5

# แบบประเมินความพึงพอใจ



เจ้าหน้าที่ผู้  
ให้บริการ /  
วิทยากร / ผู้  
ประสานงาน

■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9

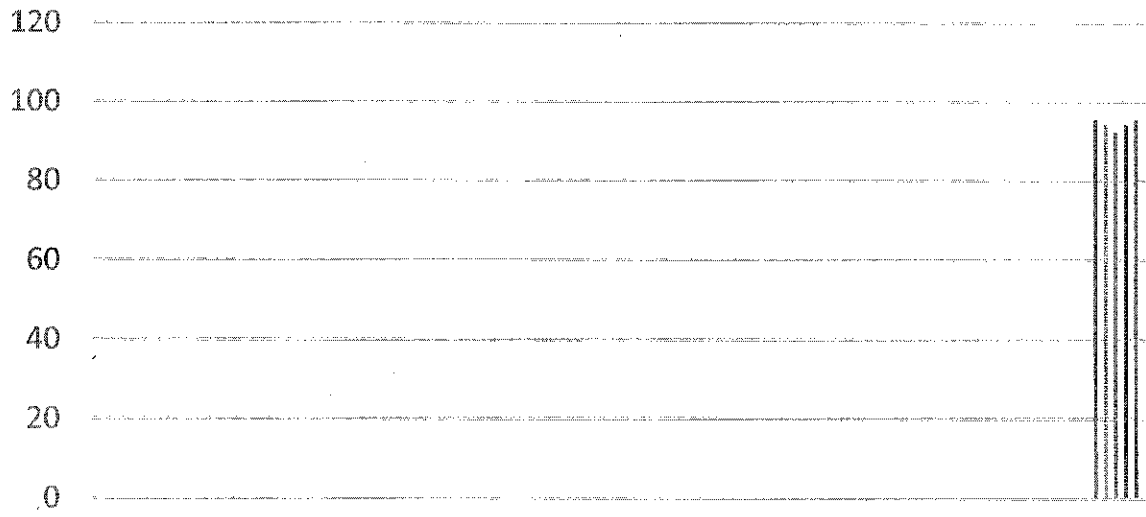
## แบบประเมินความพึงพอใจ



การอำนวยความสะดวก

■ 10 ■ 11 ■ 12 ■ 13 ■ 14

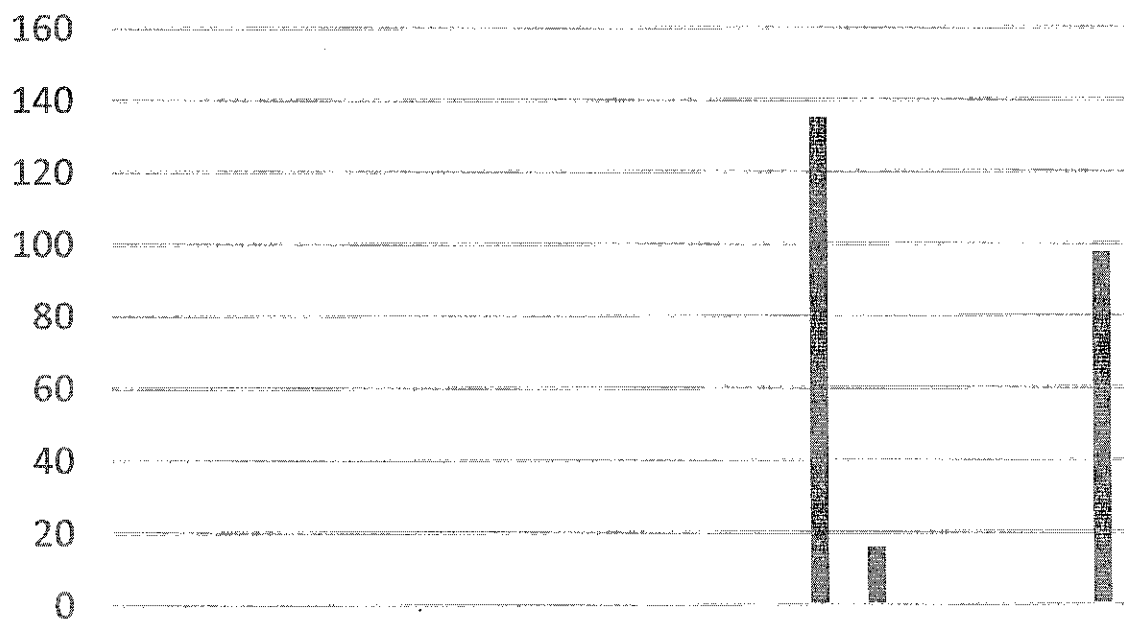
## แบบประเมินความพึงพอใจ



คุณภาพการให้บริการ

- 15
- 16
- 17
- 18
- 19

## แบบประเมินความพึงพอใจ



ความพึงพอใจของ  
ท่านต่อภาพรวม  
ของโครงการ